

KIT DOSSIER 491.

Le visa à points des métiers manuels, de la première preuve au dépôt. Grille de points en français, feuille de score, checklist des preuves, modèles de lettre employeur et de CV, plan sur 12 mois.

Version 1, septembre 2026. Informations vérifiées au 20 septembre 2026 sur les sources officielles citées en fin de kit. Ce n'est pas un conseil en immigration personnalisé.

Ce que ce kit est, ce qu'il n'est pas.

Un dossier de visa à points se perd sur trois choses : les preuves qu'on n'a pas gardées, l'anglais qu'on a passé trop tard, et le calendrier qu'on n'a pas tenu. Ce kit règle les trois, dans l'ordre.

Ce qu'il est

- Un mode d'emploi en français du système à points australien, appliqué aux métiers manuels : soudeur, chaudronnier, mécanicien monteur, fitter, tourneur, tôlier.
- Des outils qui font gagner des mois : la feuille de score, la checklist des preuves année par année, la lettre employeur et le CV au format australien, le plan sur 12 mois.
- Un guide centré sur le visa 491 Skilled Work Regional, parce que ses 15 points de bonus font la différence pour un tradie, avec le 189 et le 190 expliqués à côté pour que tu choisisses en connaissance de cause.

Ce qu'il n'est pas

- Un conseil personnalisé sur ton cas. En Australie, seul un agent d'immigration enregistré (MARA) ou un avocat peut te dire quoi déposer et comment. Quand tu auras ta feuille de score et tes preuves en ordre, un rendez-vous avec un agent MARA coûte quelques centaines de dollars et t'en fera économiser des milliers.
- Une garantie. Les seuils d'invitation, les frais et les listes de métiers changent chaque année, souvent au 1er juillet. Les États ouvrent et ferment leurs programmes en cours d'année. Tout ce qui est daté dans ce kit doit être révérifié sur la page officielle le jour où tu déposes.
- Un raccourci. Il n'y en a pas. Ce qui existe, c'est une méthode qui évite de perdre un an sur une preuve manquante.

Comment l'utiliser. Lis les pages 3 et 4 pour comprendre le jeu. Remplis ta feuille de score page 6. Si tu es à 65 ou plus avec le 491, passe aux preuves (pages 8 à 13) et au plan (page 18). Si tu es en dessous, la page 14 te dit où sont les points qui te manquent : presque toujours l'anglais.

Le système à points en une page.

L'Australie a deux façons d'accueillir un travailleur qualifié : un employeur le parraine (visas 482, 186, 494), ou il se présente seul et le pays le note. Ce kit parle de la seconde. Pas de patron à trouver, pas de tirage au sort : ton âge, ton anglais, ton métier et ton expérience font un score.

189 Skilled Independent

0

Point de bonus. Résidence permanente directe, aucune contrainte de lieu ni d'employeur. C'est la file la plus longue : les invitations partent du score le plus haut vers le bas, et 65 points ne suffit presque jamais en pratique.

190 Skilled Nominated

+5

Un État te nomme et ajoute 5 points. Résidence permanente directe. Engagement moral de vivre et travailler dans cet État les deux premières années. Huit programmes, huit listes de métiers, huit calendriers.

491 Skilled Work Regional

+15

Le plus gros bonus du système. Visa provisoire de 5 ans, nomination d'un État ou parrainage d'un proche en zone régionale. Résidence permanente (191) possible après 3 ans. Le visa des métiers manuels.

Les quatre conditions, communes aux trois

- **Moins de 45 ans** au moment de l'invitation. Pas au dépôt de l'EOI : à l'invitation.
- **65 points minimum**, bonus de nomination compris. C'est le plancher pour être invité, pas le score qui gagne.
- **Un métier sur la liste** et un **skills assessment** favorable de l'autorité compétente. Pour les métiers manuels, c'est Trades Recognition Australia (TRA). Sans cette lettre, aucun dossier n'existe.
- **Anglais compétent** au minimum (IELTS 6 dans chaque épreuve ou équivalent). Compétent rapporte 0 point ; c'est au-dessus que ça compte.

Comment ça se déroule

- 1** Tu fais valider ton métier par TRA (le skills assessment). Plusieurs mois. C'est la pièce qui commande tout le reste.
- 2** Tu passes ton test d'anglais (IELTS, PTE ou équivalent). Les résultats sont valables trois ans pour le visa.
- 3** Tu déposes une Expression of Interest (EOI) dans SkillSelect, le système en ligne du gouvernement, avec ton score et les visas visés. Gratuit, valable deux ans.
- 4** Pour le 190 et le 491, tu candidates auprès des États qui cherchent ton métier. L'État te nomme, ce qui déclenche l'invitation.
- 5** Invité, tu as 60 jours pour déposer la demande de visa complète, payer les frais, passer la visite médicale et fournir les certificats de police.

Le 491 en une page.

Skilled Work Regional (Provisional), sous-classe 491. Provisoire ne veut pas dire précaire : c'est cinq ans de droit de vivre et travailler en Australie, avec la résidence permanente au bout si tu tiens la route.

Ce qu'il donne

- Un visa de **5 ans**, pour toi et ta famille (partenaire, enfants).
- **+15 points** de nomination, le bonus le plus élevé du barème.
- Le droit de vivre, travailler et étudier dans les **zones régionales désignées**. Tu changes d'employeur librement : ce n'est pas un visa attaché à un poste.
- Après **3 ans** sur le 491, en respectant ses conditions et avec un revenu imposable au-dessus du seuil fixé chaque année, l'accès au visa **191 Permanent Residence (Skilled Regional)**. Le 191 est permanent, sans nouvelle épreuve de points.

Ce qu'il demande

- Une **nomination d'État** (chaque État a sa liste de métiers et ses critères), ou le parrainage d'un membre de ta famille proche qui vit déjà en zone régionale.
- Moins de 45 ans, 65 points nomination comprise, skills assessment favorable, anglais compétent.
- Vivre et travailler en zone régionale pendant la durée du visa. Tu peux déménager d'une zone régionale à une autre.
- Frais gouvernementaux : à partir de **6 140 \$** pour le demandeur principal (barème 2026-27, réindexé chaque 1er juillet), plus la famille, la visite médicale et les certificats de police.

Régional, c'est un code postal, pas le bush

La liste des zones régionales désignées est administrative. Elle exclut Sydney, Melbourne et Brisbane. Elle inclut Perth, Adélaïde, Canberra, la Gold Coast, la Sunshine Coast, Newcastle, Wollongong, Geelong, Hobart et toute la Tasmanie, Darwin, et l'ensemble des bassins miniers et industriels. Autrement dit : l'essentiel de l'emploi industriel australien est techniquement en zone régionale. Voir page 16.

Pourquoi c'est le visa des métiers manuels. Un soudeur de 29 ans avec six ans de métier, un anglais compétent et son skills assessment fait 60 points. En 189 il n'est pas invité. En 491 il est à 75, et 75 est un score qui se fait nommer dans les États industriels. Même homme, même dossier : quinze points d'écart, une vie différente. La démonstration est page 7.

491 ou 494 ?

Le 494 est le cousin parrainé par un employeur : pas de course aux points, mais le visa est attaché au poste et tu dépends de ton patron. Les deux mènent au 191 après trois ans. Si tu as les points, le 491 te laisse libre.

La grille de points, en français.

Barème en vigueur pour les visas 189, 190 et 491 (Migration Regulations, Schedule 6D), vérifié le 20 septembre 2026. Le ministre a annoncé le 17 septembre 2026 un nouveau test qui alignera les métiers du bâtiment sur les diplômes universitaires ; il n'est pas encore en vigueur. Ce qui compte, c'est le barème du jour où tu es invité.

CRITÈRE	CE QUI EST COMPTÉ	POINTS
Âge à l'invitation	18 à 24 ans	25
	25 à 32 ans	30
	33 à 39 ans	25
	40 à 44 ans	15
Anglais	Compétent (IELTS 6 partout, PTE 50)	0
	Proficient (IELTS 7 partout, PTE 65)	10
	Superior (IELTS 8 partout, PTE 79)	20
Expérience hors Australie , dans le métier, sur les 10 dernières années	3 à 4 ans	5
	5 à 7 ans	10
	8 ans et plus	15
Expérience en Australie , dans le métier, sur les 10 dernières années	1 à 2 ans	5
	3 à 4 ans	10
	5 à 7 ans	15
	8 ans et plus (le cumul des deux expériences est plafonné à 20)	20
Qualification	Doctorat	20
	Licence ou plus (bachelor)	15
	Qualification de métier ou diplôme reconnu par l'autorité d'évaluation. C'est ta case : ton CAP, BEP, Bac pro ou titre validé par TRA vaut 10.	10
Situation	Célibataire, ou partenaire citoyen australien ou résident permanent	10
	Partenaire qualifié (moins de 45 ans, anglais compétent, skills assessment)	10
	Partenaire avec seulement l'anglais compétent	5
Bonus divers	Études en Australie (2 ans), études en région, année professionnelle, langue communautaire NAATI : 5 chacun. Rarement accessibles à un tradie qui arrive.	5
Nomination	Visa 190, nomination d'un État	5
	Visa 491, nomination d'un État ou parrainage familial régional	15

Les trois pièges. L'âge se compte à l'invitation, pas au dépôt : à 32 ans et onze mois, chaque semaine compte. L'expérience « dans le métier » veut dire dans le métier évalué par TRA ou un métier très proche, à temps plein (au moins 20 heures par semaine), et seulement l'expérience postérieure à ta qualification. L'anglais compétent rapporte zéro : c'est le critère le moins cher à améliorer, voir page 14.

Ta feuille de score.

Remplis chaque ligne avec la grille de la page précédente. Sois honnête sur l'anglais : mets ton niveau d'aujourd'hui, pas celui que tu vises. Puis additionne trois fois, pour le 189, le 190 et le 491.

CRITÈRE	MA SITUATION	POINTS
Âge le jour probable de l'invitation		
Anglais (niveau réellement atteint à un test)		
Expérience hors Australie, après qualification, temps plein		
Expérience en Australie (plafond des deux : 20)		
Qualification (métier validé par TRA : 10)		
Situation (célibataire 10, partenaire qualifié 10, partenaire anglais 5)		
Bonus divers (études en Australie, NAATI, etc.)		
Score de base (sans nomination)		

189

Score de base + 0

65 = éligible. En pratique, les invitations récentes pour les métiers manuels partent bien plus haut.

190

Score de base + 5

65 = éligible si un État nomme ton métier.

491

Score de base + 15

65 = éligible. 70 et plus : compétitif dans les États industriels.

Lecture

- **Moins de 50 de base** : le 491 te met à moins de 65. Regarde d'abord l'anglais (page 14) : passer de compétent à proficient, c'est 10 points, souvent le seul levier disponible.
- **50 à 55 de base** : 65 à 70 en 491. Éligible, pas encore confortable. L'anglais proficient te fait basculer.
- **60 et plus de base** : 75 et plus en 491. Tu es dans la zone où les États nomment. Passe aux preuves, tout de suite.

Trois profils calculés.

Des cas types, construits avec la grille de la page 5. Ils montrent où se gagnent et se perdent les points pour un tradie francophone.

Soudeur, 29 ans

6 ans en chaudronnerie après un Bac pro. Célibataire. Anglais compétent (IELTS 6). Skills assessment TRA favorable.

Âge 25-32	30
Anglais compétent	0
Expérience 5-7 ans	10
Qualification métier	10
Célibataire	10
Base	60

189	60, hors course.
190	65, limite.
491	75, compétitif.

Fitter, 34 ans

10 ans en maintenance industrielle. En couple, partenaire sans métier évalué ni test d'anglais. Anglais proficient (IELTS 7). TRA favorable.

Âge 33-39	25
Anglais proficient	10
Expérience 8 ans et plus	15
Qualification métier	10
Partenaire sans points	0
Base	60

189	60, hors course.
190	65, limite.
491	75, compétitif. Si la partenaire passe l'anglais compétent : 80.

Mécanicien monteur, 26 ans

3 ans d'expérience après un CAP. Célibataire. Anglais compétent. TRA favorable.

Âge 25-32	30
Anglais compétent	0
Expérience 3-4 ans	5
Qualification métier	10
Célibataire	10
Base	55

189	55, non éligible.
190	60, non éligible.
491	70, éligible. Anglais proficient : 80.

Ce que ces trois cas disent

- Le 491 fait passer les trois de « non » à « oui ». Aucun des trois n'a une chance sérieuse en 189.
- L'anglais est le seul critère que tu peux faire bouger en six mois. Dix points pour passer de 6 à 7 à l'IELTS : aucun autre poste de la grille ne rapporte autant pour si peu.
- Le temps joue pour l'expérience et contre l'âge. À 32 ans, chaque année qui passe coûte 5 points à 33 et ne rapporte rien tant que tu n'as pas franchi un palier d'expérience. Regarde les deux courbes ensemble avant de te dire « l'année prochaine ».
- Un trade assistant, un rigger ou un manoeuvre sans métier évaluable par TRA n'a pas de dossier à points, quel que soit son âge. Le chemin passe d'abord par la qualification (page 8).

Le skills assessment TRA.

Trades Recognition Australia est l'autorité qui valide les métiers manuels pour l'immigration, via le programme Migration Skills Assessment (MSA). Sa lettre de résultat favorable est la condition de tout le reste : sans elle, pas d'EOI, pas de nomination, pas de visa.

RPL et TRA, les deux papiers que tout le monde confond

RPL, Recognition of Prior Learning

Un organisme de formation agréé (RTO) évalue ton expérience et te délivre le diplôme australien correspondant, par exemple le Certificate III in Engineering, Fabrication Trade. Environ 2 450 \$, quelques semaines. **Il ouvre les portes des employeurs** et des agences, qui veulent voir un « trade cert » australien. **Il ne donne aucun point de visa.**

TRA MSA, le skills assessment

L'autorité gouvernementale valide que tu exerces bien le métier au niveau attendu. Environ 1 000 \$ et plus, jusqu'à 120 jours. **Il ouvre la porte du visa.** C'est lui qui te donne les 10 points de qualification et le droit de déposer une EOI.

Emploi immédiat : RPL d'abord. Visa à long terme : TRA d'abord. Les deux : commence par rassembler les preuves communes (page 9), elles servent aux deux dossiers.

Ce que TRA vérifie

- **Une qualification** dans le métier, avec un document officiel qui porte les dates de début et de fin de formation : diplôme et relevé de notes, contrat d'apprentissage, certificat de scolarité. Un CAP ou un Bac pro français dans le métier convient, traduit.
- **Trois ans d'emploi rémunéré à temps plein** dans le métier après la qualification, dont **douze mois dans les trois dernières années**. L'emploi en Australie compte, y compris en PVT, s'il est déclaré et dans le métier.
- **Des preuves indépendantes** de cet emploi : au moins deux types de justificatifs par période d'emploi pour un salarié (page 9), au moins trois pièces par année pour un indépendant (page 12).
- **Le formulaire employeur MSA** rempli et signé par chaque employeur, en anglais (page 11), ou une lettre de référence détaillée qui en reprend les éléments (page 10).

Les métiers concernés, avec leur code ANZSCO

MÉTIER EN FRANCE	MÉTIER AUSTRALIEN ÉVALUÉ PAR TRA	CODE
Soudeur	Welder (First Class)	322313
Chaudronnier, soudeur-chaudronnier	Metal Fabricator (boilermaker)	322311
Mécanicien monteur, agent de maintenance industrielle	Fitter (General)	323211
Ajusteur-tourneur	Fitter and Turner	323212
Monteur-soudeur	Fitter-Welder	323213
Tourneur-fraiseur, usineur	Metal Machinist (First Class)	323214
Tôlier, tuyauteur industriel	Sheetmetal Trades Worker	322211

Le métier que tu declares doit être celui de tes preuves : un chaudronnier qui a soudé dix ans se présente en Metal Fabricator, pas en Welder, si ses fiches de paie disent chaudronnier. Les électriciens suivent un parcours différent (licence d'État) : voir le guide électricien sur ikoswork.com. Rigger, opérateur et trade assistant ne sont pas évaluable par TRA pour un visa à points.

La checklist des preuves, année par année.

Règle TRA pour un salarié hors d'Australie : au moins deux types de justificatifs par période d'emploi déclarée, qui se recoupent (même employeur, mêmes dates, même poste) ; si tu utilises les fiches de paie, trois par année. Le dossier qui passe est ennuyeux : chaque année a ses preuves, rangées, traduites, lisibles. Auto-entrepreneur : page 12.

Pour chaque année d'emploi

TYPE	CE QU'IL FAUT	COCHE
Fiches de paie	Au minimum trois par année, idéalement toutes. Elles portent ton nom, l'employeur, la période, le poste ou la qualification, le salaire. En France : bulletins de salaire, téléchargeables sur ton espace employeur ou à demander au service paie.	☐ année 1 ☐ année 2 ☐ année 3
Avis d'imposition	Un par année, ils prouvent que le revenu déclaré existe. En Australie : le Notice of Assessment de l'ATO et le Payment Summary ou Income Statement.	☐ ☐ ☐
Contrat de travail	CDI, CDD, contrat d'intérim, contrat d'apprentissage. Avec dates et intitulé de poste. Les avenants comptent.	☐ ☐ ☐
Certificat de travail	Obligatoire en France à la fin de chaque contrat. Dates, poste, employeur. Si tu ne l'as plus, l'employeur doit le rééditer.	☐ ☐ ☐
Relevés bancaires	Les lignes de virement de salaire, surlignées, pour les périodes où une fiche de paie manque. Le reste peut être masqué.	☐ ☐ ☐
Attestation Pôle emploi ou intérim	Pour les périodes d'intérim : relevés de missions de l'agence, avec les entreprises utilisatrices et les dates.	☐ ☐ ☐

Une seule fois

- ☐ Diplôme du métier (CAP, BEP, Bac pro, BTS, titre pro) et relevé de notes, avec dates de début et de fin de formation.
- ☐ Contrat d'apprentissage ou certificat de scolarité si le diplôme ne porte pas les dates.
- ☐ Passeport valide (la page d'identité), photo d'identité récente.
- ☐ CV en anglais au format australien (page 19), cohérent au mois près avec les preuves.
- ☐ Formulaire employeur MSA ou lettre de référence pour chaque employeur (pages 10 et 11). Indépendant : les pièces de l'entreprise, trois par année (page 12).
- ☐ Traductions certifiées de tout document non anglais (page 13).

Ce qui fait échouer. Un trou d'un an sans preuve au milieu des trois années. Un intitulé de poste qui ne dit pas le métier (« agent de production », « technicien ») sans lettre employeur qui décrit les tâches. Des preuves qui se contredisent sur les dates. Un employeur qui n'existe plus et qu'on ne peut pas joindre : anticipe, demande le certificat et la lettre *avant* de partir, tant que les gens sont encore là.

La lettre employeur.

TRA veut savoir ce que tu faisais, pas seulement où et quand. La lettre de référence doit être sur papier à en-tête, signée par quelqu'un qui peut être rappelé, et décrire tes tâches avec les mots du métier australien (page 20). En anglais ; sinon, traduite par un traducteur certifié.

Ce qu'elle doit contenir, obligatoirement

- Papier à en-tête de l'entreprise, adresse, téléphone, site ou courriel professionnel.
- Ton nom complet tel qu'il figure sur ton passeport.
- Ton poste exact, les dates de début et de fin (jour, mois, année), le nombre d'heures par semaine.
- Cinq à huit tâches principales, concrètes, qui correspondent au métier ANZSCO visé.
- Le nom, la fonction, la signature et le contact direct du signataire (un responsable, pas un collègue).
- La date de la lettre.

Modèle (Metal Fabricator / Boilermaker), à adapter

[Company letterhead]

[Date]

TO WHOM IT MAY CONCERN

Employment reference for [Full name as on passport], date of birth [dd/mm/yyyy]

I confirm that [Full name] was employed by [Company name] at our workshop in [City, Country] as a full-time Boilermaker / Metal Fabricator (French title: chaudronnier) from [dd/mm/yyyy] to [dd/mm/yyyy], 35 hours per week.

His duties included:

- Reading and interpreting fabrication drawings and welding symbols
- Marking out, cutting and forming steel plate and sections (oxy, plasma, guillotine, press brake)
- Fitting up and tack welding fabricated assemblies to drawing tolerances
- Welding carbon steel and stainless steel using MIG (GMAW), flux-cored (FCAW) and stick (MMAW) processes
- Repairing and modifying structural steel and heavy plant components
- Inspecting completed work for dimensional accuracy and weld quality
- Working to the company's safety procedures, including hot work permits and isolation procedures

[Full name] was a reliable tradesperson and I would be happy to confirm these details.

[Signature]

[Name], [Position, e.g. Workshop Manager]

[Direct phone], [Professional email]

Le formulaire officiel « MSA Employer Template », téléchargeable sur le site de TRA, reprend ces mêmes éléments dans un cadre imposé. Si ton employeur accepte de le remplir, c'est mieux ; sinon la lettre ci-dessus, complète, est acceptée comme référence. Page suivante pour la marche à suivre avec un employeur français.

Faire remplir un employeur français.

Ton ancien chef d'atelier n'a jamais entendu parler de TRA, il n'a pas le temps, et il ne lit pas l'anglais. Tout ça se règle si tu lui apportes le travail fait.

- 1 Appelle avant d'écrire.** Trente secondes : tu montes un dossier d'immigration pour l'Australie, il te faut une attestation de ton emploi chez lui, tu lui envoies tout prêt, il n'a qu'à relire et signer. Demande qui doit signer : un responsable ou les RH, pas un collègue.
- 2 Envoie la lettre en deux langues.** La version anglaise (page 10) prête à imprimer sur l'en-tête, et une traduction française à côté pour qu'il sache ce qu'il signe. Il signe l'anglaise. S'il ne veut signer que du français, il signe la française et tu la fais traduire par un traducteur assermenté (page 13).
- 3 Reste exact.** Les dates et le poste doivent être ceux des fiches de paie et du certificat de travail. Une lettre plus flatteuse que les preuves est une lettre suspecte. Les tâches, elles, peuvent être détaillées : c'est là que tu mets les mots du métier (page 20).
- 4 Joins le contact direct.** TRA peut appeler ou écrire à l'employeur. Une ligne directe et un courriel professionnel qui répond. Préviens-le qu'un mail en anglais peut arriver.
- 5 Récupère un PDF propre.** Scan couleur de la lettre signée sur l'en-tête, lisible, une page par lettre. Nomme le fichier : Reference_[Employeur]_[Années].pdf.

Si l'entreprise a fermé ou refuse

- Un ancien supérieur peut signer une déclaration à titre personnel (statutory declaration) qui décrit tes tâches ; TRA l'accepte comme preuve complémentaire, pas comme unique preuve.
- Les preuves indépendantes (fiches de paie, avis d'imposition, certificat de travail) pèsent alors davantage : c'est pour ça qu'on les rassemble d'abord.
- Les relevés de missions d'intérim tiennent lieu de lettre employeur pour l'agence ; l'entreprise utilisatrice peut ajouter une lettre sur les tâches.

Le bon moment, c'est maintenant. Si tu es encore en France : fais signer avant de partir. Si tu es déjà en Australie : fais-le cette semaine, par mail, pendant que ton ancien chef se souvient encore de toi. Chaque mois qui passe rend la lettre plus difficile à obtenir.

Auto-entrepreneur : tes preuves sans fiche de paie.

TRA accepte l'expérience en indépendant (micro-entreprise, entreprise individuelle, société) dans le métier, aux mêmes conditions de durée qu'un salarié. Pas de fiche de paie ni de formulaire employeur : ce sont les pièces de ton entreprise qui prouvent que tu as travaillé, dans ce métier, à temps plein.

La règle TRA pour un indépendant : au moins trois pièces par année

CE QUE TRA LISTE	L'ÉQUIVALENT FRANÇAIS	COCHE
Immatriculation, licences professionnelles	Avis de situation SIRENE (SIRET, date de début d'activité, code APE du métier), extrait Kbis pour une société, inscription au registre des métiers. Attestation de qualification ou habilitation liée au métier, si tu en as.	☐ année 1 ☐ année 2 ☐ année 3
Déclarations annuelles d'activité	Déclarations de chiffre d'affaires URSSAF et l'attestation annuelle de chiffre d'affaires (ton espace en ligne). Déclaration de revenus 2042-C PRO.	☐ ☐ ☐
Factures clients et fournisseurs	Factures émises, numérotées, avec la nature des travaux et le client. Factures d'achat de consommables et de matériel.	☐ ☐ ☐
Relevés bancaires	Le compte dédié à l'activité, recettes et dépenses, paiements des clients surlignés.	☐ ☐ ☐
Attestation de comptable	Si tu as un expert-comptable : attestation d'activité et de chiffre d'affaires par année. Pas obligatoire.	☐ ☐ ☐
Documents fiscaux au nom de l'entreprise	Avis d'imposition avec les revenus de l'activité (BIC), attestation de régularité fiscale, attestation de vigilance URSSAF.	☐ ☐ ☐

Ce qui fait la différence

- **Les factures doivent dire le métier, chaque mois.** « Soudage TIG de tuyauteries inox, chantier de X » se lit ; « prestation de services » ne dit rien. Le temps plein se lit dans la régularité du chiffre d'affaires. Factures vagues : une attestation de client (dates, chantiers, tâches) comble, modèle ci-dessous.
- **Pas de trace, pas d'année.** Le travail payé en liquide sans facture ni déclaration ne compte pas. Ne cherche pas à le faire entrer.
- **Salarié puis indépendant, ou l'inverse** : chaque période se prouve avec sa règle, les années se cumulent.

Modèle d'attestation client, à adapter

[Client company letterhead] [Date]
 TO WHOM IT MAY CONCERN
 Statement of services for [Full name as on passport], trading as [business name],
 SIRET [number]
 I confirm that [Full name] carried out welding and fabrication work for [Client company] as a self-employed tradesperson from [dd/mm/yyyy] to [dd/mm/yyyy], about [35] hours per week, on [sites]. Work performed included: [3 to 5 tasks, in the words of the trade]. Invoices for this work were issued to us and paid.
 [Signature], [Name], [Position], [Direct phone], [Professional email]

TRA ne l'exige pas d'un indépendant : ce sont les pièces du tableau qui font la preuve. Elle décrit les tâches là où les factures ne disent qu'un montant, et sert aussi pour la nomination d'État et les employeurs. Traduction certifiée pour tout document en français (page 13).

NAATI ou assermenté : ce qui compte.

Tout document qui n'est pas en anglais doit être accompagné d'une traduction certifiée. Deux voies acceptées, un seul principe : le traducteur est identifiable, qualifié, et engage sa responsabilité.

Traducteur NAATI

L'accréditation australienne. Depuis la France, tu passes par un traducteur NAATI en ligne : tu envoies les scans, tu reçois les traductions avec le tampon NAATI. C'est le format que Home Affairs et TRA connaissent le mieux, aucune question posée. Compte quelques dizaines de dollars par page.

Traducteur assermenté (France)

Un traducteur inscrit près d'une cour d'appel. Accepté pour un dossier déposé hors d'Australie, à condition que la traduction porte son nom, ses qualifications, son tampon et ses coordonnées. Utile si l'employeur n'a signé qu'une lettre en français.

Ce qu'il faut faire traduire

- Diplôme et relevé de notes, contrat d'apprentissage.
- Certificats de travail, contrats, lettres employeur en français.
- Un échantillon représentatif de fiches de paie (les premières et dernières de chaque contrat, une par trimestre), pas forcément toutes : les chiffres se lisent sans traduction, l'intitulé et l'employeur doivent être compréhensibles.
- Avis d'imposition : la première page.
- Acte de naissance, et acte de mariage si tu inclus ta partenaire.

Une traduction n'est pas une reconnaissance. Faire traduire ton CAP le rend lisible pour un fonctionnaire australien ; ça ne crée aucune équivalence et aucun point. Seul le skills assessment de TRA reconnaît ton métier. Ne paye jamais quelqu'un qui te vend une « équivalence de diplôme » pour l'Australie : ça n'existe pas sous cette forme.

Organisation des fichiers

Un dossier par employeur, un sous-dossier par année. Chaque original suivi de sa traduction, même nom de fichier avec le suffixe _EN. Tout en PDF, couleur, lisible, moins de 5 Mo par fichier. Tu déposeras les mêmes fichiers trois fois (TRA, EOI, visa) : le temps passé à les ranger maintenant est le temps le mieux placé du dossier.

L'anglais : le seul poste de la grille que tu contrôles.

Ton âge, tu ne le choisis pas. Ton expérience, elle vient avec le temps. Ton anglais, tu peux le faire monter en six mois, et il vaut jusqu'à 20 points. C'est là que se joue la plupart des dossiers de tradies.

NIVEAU	IELTS (CHAQUE ÉPREUVE)	PTE ACADEMIC (CHAQUE ÉPREUVE)	POINTS	CE QUE ÇA VEUT DIRE
Compétent	6.0	50	0	Le minimum pour le visa. Tu suis une consigne de sécurité, tu tiens une conversation de chantier.
Proficient	7.0	65	10	Tu lis une procédure, tu rédiges un rapport d'incident, tu argumentes au téléphone.
Superior	8.0	79	20	Niveau quasi natif. Rare pour un tradie, pas nécessaire.

Il faut atteindre le niveau dans *chaque* épreuve (écoute, lecture, écrit, oral). Un 8 en écoute ne compense pas un 6.5 à l'écrit. Résultats valables trois ans pour le visa. TOEFL iBT, OET et Cambridge C1 Advanced sont aussi acceptés, avec leurs propres seuils.

IELTS ou PTE ?

IELTS

L'épreuve classique, avec un examinateur en face pour l'oral. Centres en France (British Council, IDP) et partout en Australie. Résultats sous 3 à 13 jours. Beaucoup de tradies préfèrent parler à un humain.

PTE Academic

Tout sur ordinateur, noté par algorithme, résultats en 2 jours en général. Plus de sessions, plus facile à repasser vite. Les francophones y gagnent souvent quelques points à l'écrit grâce aux dictées et à la structure très répétitive des exercices.

La méthode qui marche pour un tradie

- **Passe un test blanc dès maintenant**, gratuit en ligne, pour savoir d'où tu pars. La plupart des gars qui bossent déjà en Australie sont entre 5.5 et 6.5.
- **Vise proficient (7 / 65), pas superior**. Dix points suffisent presque toujours à faire basculer un dossier 491. Les dix suivants coûtent trois fois plus d'effort.
- **Travaille l'écrit**, c'est là que les tradies perdent. Vingt minutes par jour de rédaction structurée pendant trois mois, avec une correction.
- **Ton chantier est ta classe**. Bosser dans une équipe australienne, avec la radio, les toolbox talks et les inductions, fait monter l'écoute et l'oral plus vite que n'importe quel cours.
- **Réserve le test tôt**. Les places partent vite dans les villes régionales. Un test raté se repasse ; un test jamais passé bloque tout.

Huit programmes, pas une liste nationale.

Le 491 (et le 190) passe par un État ou un Territoire qui te nomine. Chacun publie sa propre liste de métiers, ses critères, ses quotas, et ouvre ou ferme en cours d'année. Un soudeur refusé par le Victoria peut être bienvenu en Australie-Méridionale le même mois.

ÉTAT / TERRITOIRE	PROGRAMME	CE QU'IL FAUT SAVOIR POUR UN TRADIE
Australie-Occidentale (WA)	Migration WA, State Nominated Migration Program	Perth est zone régionale. Métiers de la mine et de la construction souvent listés. Une offre d'emploi en WA ou un lien avec l'État est fréquemment demandé.
Australie-Méridionale (SA)	Move to South Australia, Skilled & Business Migration	Adélaïde est zone régionale. Programme historiquement ouvert aux métiers manuels, avec des voies pour ceux qui travaillent déjà en SA.
Queensland (QLD)	Migration Queensland	Brisbane exclue, mais Gold Coast, Sunshine Coast et tout le reste sont régionaux. Voies pour ceux qui travaillent déjà en région QLD.
Nouvelle-Galles du Sud (NSW)	Migration NSW	Sydney exclue ; Newcastle, Wollongong et les bassins miniers sont régionaux. Le 491 NSW passe par les développeurs régionaux (RDA) et demande souvent un an d'emploi ou de résidence dans la région.
Victoria (VIC)	Live in Melbourne	Melbourne exclue ; Geelong, Ballarat, Bendigo régionaux. Programme sélectif, ouvert par vagues.
Tasmanie (TAS)	Migration Tasmania	Tout l'État est régional. Voies fondées sur l'emploi et la résidence en Tasmanie.
Territoire du Nord (NT)	Northern Territory Government, The Territory	Tout le Territoire est régional. Peu de candidats, critères de lien avec le NT.
Territoire de la capitale (ACT)	ACT Migration, Canberra Matrix	Canberra est zone régionale. Système de points maison (la « Matrix ») qui favorise ceux qui y vivent et y travaillent déjà.

Comment lire une liste d'État

- Cherche ton **code ANZSCO** (page 8), pas le nom français du métier. « 322311 Metal Fabricator » peut être ouvert quand « Welder » est fermé.
- Regarde la colonne **visa** : certains métiers sont ouverts en 491 seulement, pas en 190.
- Regarde les **conditions** : offre d'emploi dans l'État, durée d'emploi ou de résidence sur place, score minimum. C'est là que ton année de PVT en régional devient un atout (page 18).
- Note la **date d'ouverture** et les quotas. Certains programmes se remplissent en quelques semaines après l'ouverture de juillet.

La stratégie qui marche. Une EOI qui coche le 190 et le 491, tous les États où ton métier apparaît, et une candidature auprès de deux ou trois États en parallèle. Puis tu vas vivre et travailler là où la porte s'ouvre. Ceux qui attendent « leur » ville attendent longtemps.

Régional, la carte administrative.

Pour le 491, « designated regional area » est une liste de codes postaux publiée par Home Affairs. La règle simple : tout le pays sauf les zones métropolitaines de Sydney, Melbourne et Brisbane.

Régional, donc éligible

- **Perth** et toute l'Australie-Occidentale, Pilbara et Goldfields compris.
- **Adélaïde** et toute l'Australie-Méridionale.
- **Canberra** et le Territoire de la capitale.
- **Gold Coast, Sunshine Coast**, Townsville, Mackay, Gladstone, Rockhampton, le bassin de Bowen : tout le Queensland hors Brisbane.
- **Newcastle, la Hunter, Wollongong**, la Central Coast, Orange, Wagga, Tumut, West Wyalong : toute la NSW hors Sydney.
- **Geelong**, Ballarat, Bendigo, la Latrobe Valley : tout le Victoria hors Melbourne.
- **Hobart** et toute la Tasmanie ; **Darwin** et tout le Territoire du Nord.

Exclu

- La zone métropolitaine de **Sydney**.
- La zone métropolitaine de **Melbourne**.
- La zone métropolitaine de **Brisbane**.

Ce que ça veut dire pour toi. Les arrêts de maintenance de mines, les ateliers de chaudronnerie de Newcastle, les chantiers navals d'Adélaïde et de Perth, les usines de la Hunter, le pétrole et le gaz du nord-ouest : l'essentiel de l'emploi industriel australien est en zone régionale. La contrainte du 491 est, pour un tradie, l'endroit où il aurait bossé de toute façon.

Les codes postaux exacts

La liste officielle est sur le site de Home Affairs, page « Designated regional areas » (recherche ces mots). Vérifie le code postal de ton logement et de ton employeur avant de signer un bail : la frontière passe parfois au milieu d'une agglomération. Certaines villes régionales de catégorie 2 (Perth, Adélaïde, Gold Coast, Sunshine Coast, Canberra, Newcastle, Wollongong, Geelong, Hobart) et les autres zones de catégorie 3 donnent accès aux mêmes visas 491 et 191.

Pendant les cinq ans

Tu dois vivre, travailler et étudier en zone régionale. Tu peux déménager de Perth à Newcastle. Tu peux changer d'employeur, prendre un poste en FIFO, monter ta boîte. Ce que tu ne peux pas faire, c'est t'installer à Sydney. Home Affairs le vérifie au moment du 191 avec tes adresses, tes fiches de paie et tes avis d'imposition.

L'EOI dans SkillSelect, pas à pas.

L'Expression of Interest est ta candidature au système : gratuite, en ligne, valable deux ans. Elle ne se dépose qu'une fois que le skills assessment et le test d'anglais sont en main, parce que tout ce que tu y declares devra être prouvé au moment du visa.

- 1** **Crée un compte ImmiAccount** sur le site de Home Affairs, puis ouvre SkillSelect depuis ce compte. Utilise une adresse mail que tu garderas cinq ans.
- 2** **Choisis les visas** : coche 189, 190 et 491 dans la même EOI. Pour le 190 et le 491, sélectionne les États où ton métier apparaît (page 15), ou « any ».
- 3** **Renseigne le métier** exactement comme sur la lettre TRA : même code ANZSCO, même autorité, numéro et date du résultat.
- 4** **Déclare tes points** avec les preuves en main : dates d'emploi au mois près, niveau d'anglais tel que testé, situation de couple. SkillSelect calcule le score. Une déclaration gonflée ne fait pas gagner de points, elle fait perdre le visa au moment de la vérification.
- 5** **Soumets, note le numéro d'EOI**, puis candidate séparément auprès des États : chaque programme a son propre formulaire, ses frais (de zéro à quelques centaines de dollars) et demande ton numéro d'EOI.
- 6** **Mets à jour** à chaque changement : anniversaire qui change ta tranche d'âge, nouveau test d'anglais, nouvelle année d'expérience. Une mise à jour remet ta date d'effet à zéro pour l'ordre de priorité à score égal, donc ne touche pas à l'EOI sans raison.
- 7** **Invitation reçue** : 60 jours pour déposer la demande de visa complète et payer. Visite médicale auprès d'un médecin agréé, certificats de police de chaque pays où tu as vécu douze mois ou plus au cours des dix dernières années, depuis tes 16 ans (en France : extrait de casier judiciaire, en Australie : AFP National Police Check), formulaires, preuves.

Deux choses qu'on ne fait jamais. Payer quelqu'un pour « être nommé » ou « être sponsorisé » : c'est illégal des deux côtés et ça finit en refus. Déposer l'EOI avant d'avoir le skills assessment « pour prendre date » : l'EOI n'a aucune valeur sans lui, et une invitation reçue sans pouvoir la prouver est perdue.

Le plan sur 12 mois.

Pensé pour quelqu'un qui arrive en PVT ou qui y est déjà. Le PVT n'est plus une fin : c'est l'année qui construit le dossier. Chaque mois a une seule chose à faire en plus du travail.

QUAND	QUOI	POURQUOI
Avant de partir	Rassembler toutes les preuves françaises (page 9), faire signer les lettres employeur (page 11), scanner le diplôme et le relevé de notes. Passer un test blanc d'anglais.	Tout est plus dur à obtenir à 15 000 km.
Mois 1	TFN, compte bancaire, premier emploi dans ton métier, en régional si possible, via une agence de labour hire. Garder chaque fiche de paie dès la première.	L'expérience australienne compte pour TRA et pour les points.
Mois 2	Réserver le test d'anglais pour le mois 5. Commencer les traductions certifiées des documents français.	Les places et les traductions prennent du temps.
Mois 3	Déposer le dossier TRA MSA (les trois années peuvent mêler France et Australie). Si tu vises aussi les employeurs : lancer le RPL en parallèle.	Jusqu'à 120 jours de traitement.
Mois 4 à 6	Un seul employeur si possible, des responsabilités qui montent. Faire tes 88 jours en région de toute façon : ils te donnent un ticket au tirage du 2e PVT et une adresse régionale pour les États. Passer le test d'anglais au mois 5.	Les États regardent où tu vis et travailles.
Mois 6 à 7	Résultat TRA. Déposer l'EOI (page 17). Repérer les États qui listent ton code ANZSCO et leurs dates d'ouverture.	Le dossier existe enfin.
Mois 7 à 9	Candidater auprès de deux ou trois États en parallèle. Demander une lettre à ton employeur australien, dans les mêmes termes que la lettre française.	Certains quotas se remplissent en semaines.
Mois 9 à 11	Si l'anglais est à compéent : repasser pour proficient, c'est dix points. Mettre l'EOI à jour une seule fois, avec le nouveau score.	Le score fait la vitesse de l'invitation.
Mois 12	Ticket au tirage du 2e PVT pour rester sur place, ou visa provisoire (bridging) si l'invitation arrive avant la fin du PVT. Ne jamais laisser un trou de statut : consulte un agent MARA sur la transition.	C'est le seul moment où tu as besoin de quelqu'un.

La règle des trois fiches. Chaque fin de mois, trois fichiers dans ton dossier : la fiche de paie du mois, une preuve d'adresse, et une ligne dans ton journal d'emploi (employeur, dates, tâches). Douze mois plus tard, tu as un dossier que personne ne peut contester.

Le CV australien d'un métier manuel.

Deux pages maximum, en anglais, en PDF. Pas de photo, pas de date de naissance, pas de situation familiale : c'est la norme ici, et le contraire fait amateur. Ce qui compte, dans l'ordre : tes tickets et ton droit au travail, ton métier, tes tâches avec les bons mots.

JULIEN MARTIN

Boilermaker / Metal Fabricator

Newcastle NSW | 04xx xxx xxx | julien.martin@email.com

Full working rights (Working Holiday visa 417, valid to [mm/yyyy]) | Own transport, manual driver licence

SUMMARY

Trade-qualified boilermaker with 6 years' experience in structural and heavy plate fabrication, MIG/FCAW/stick welding on carbon and stainless steel, and site maintenance. Certificate III in Engineering (Fabrication Trade) recognised via RPL [or: RPL in progress]. Available immediately, happy to work shutdowns, FIFO and regional.

TICKETS & LICENCES

- White Card (General Construction Induction), NSW, [yyyy]
- Confined Space Entry (RIIWS202), [yyyy]
- Working at Heights (RIIWS204), [yyyy]
- Forklift licence (LF), HRWL, [yyyy]
- National Police Check, [mm/yyyy]

EXPERIENCE

Boilermaker, [Australian company], Newcastle NSW, [mm/yyyy] to present

- Fabricate and repair structural steel, chutes, hoppers and conveyor components to drawing
- MIG (GMAW) and flux-cored (FCAW) welding on carbon steel plate 6 to 25 mm
- Fit-up, tack, weld and dress assemblies to tolerance; oxy and plasma cutting
- Shutdown maintenance on site: isolations, hot work permits, JSA/SWMS

Chaudronnier-soudeur (Boilermaker), [French company], [City], France, [mm/yyyy] to [mm/yyyy]

- Fabricated pressure vessel components and piping supports from drawings
- Welded carbon and stainless steel (MIG, TIG root and fill, stick), weld tests to EN ISO 9606
- Marked out, cut and formed plate on guillotine, press brake and rolls
- Trained two apprentices on workshop safety and fit-up

QUALIFICATIONS

- Certificate III in Engineering (Fabrication Trade), [RT0], Australia, [yyyy]
- Bac professionnel Technicien en chaudronnerie industrielle (French trade diploma, boilermaking), [Lycée], France, [yyyy]

REFERENCES

Available on request (Australian and French supervisors).

Les mots qui comptent sur un CV et une lettre.

Un recruteur australien et un évaluateur TRA lisent les mêmes mots. « Agent de maintenance » ne dit rien ; « fitter, pumps, gearboxes, alignment » dit tout. Utilise ces termes tels quels.

Fitter / mécanicien monteur

- Mechanical fitter, maintenance fitter, fitter and turner
- Pumps, gearboxes, conveyors, compressors, hydraulics, bearings, seals, couplings
- Shaft alignment (laser, dial indicator), belt tensioning, bearing replacement
- Preventive and breakdown maintenance, shutdowns, isolations (LOTO), work orders
- Reading P&IDs and mechanical drawings, hand and power tools, rigging of components

Welder / soudeur

- MIG (GMAW), flux-cored (FCAW), stick (MMAW), TIG (GTAW), sub-arc (SAW)
- Carbon steel, stainless steel, aluminium; plate, pipe, structural
- Weld test, WPS, AS/NZS 1554 (structural), AS 4041 (pipework), root and fill, positional welding (2G, 3G, 6G)
- Grinding, gouging, preheat, distortion control, visual inspection

Boilermaker / chaudronnier

- Metal fabricator, boilermaker, structural fabrication, heavy plate
- Marking out, oxy and plasma cutting, guillotine, press brake, rolls
- Fit-up, tack, weld and dress; fabrication drawings, welding symbols, tolerances
- Chutes, hoppers, liners, conveyor structures, tanks, pressure vessel components
- Site repairs, hardfacing, wear plate, hot work permits

Général (chantier et sécurité)

- White Card, HRWL (High Risk Work Licence), Confined Space, Working at Heights, EWP
- Induction, toolbox talk, JSA / SWMS (analyse de risque), take 5, permit to work
- Shutdown, FIFO, DIDO, roster, swing, camp, day and night shift
- Labour hire, casual rate, penalty rates, super (retraite), payslip, TFN, ABN
- Trade-qualified, ticketed, competent, RPL, trade cert (Certificate III)

La phrase à retenir. Chaque tâche de ton CV commence par un verbe d'action et contient un nom d'équipement : « Aligned pump and motor shafts using laser alignment tool », pas « Responsible for maintenance ». C'est exactement ce que TRA cherche dans la lettre employeur, et ce qu'un chef d'atelier lit en trois secondes.

Le budget du dossier, poste par poste.

En dollars australiens, ordres de grandeur vérifiés en septembre 2026, pour le demandeur principal. Les frais gouvernementaux sont réindexés chaque 1er juillet.

POSTE	QUAND	ENVIRON	NOTE
Skills assessment TRA (MSA)	Mois 3	1 000 \$ et plus	Selon la voie et le nombre de pièces. Obligatoire.
RPL, Certificate III	Optionnel	2 450 \$	Pour les employeurs et les agences, pas pour les points.
Test d'anglais (IELTS ou PTE)	Mois 5	400 à 450 \$	Par passage. Compte deux passages dans le budget.
Traductions certifiées	Mois 2	300 à 800 \$	Selon le nombre de pages. Échantillonne les fiches de paie.
Candidature État (190/491)	Mois 7	0 à quelques centaines	Varie selon l'État, parfois gratuit.
Visa 491, frais gouvernementaux	À l'invitation	6 140 \$	Demandeur principal, barème 2026-27. Partenaire et enfants en plus.
Visite médicale	À l'invitation	350 à 450 \$	Médecin agréé (panel), par personne.
Certificats de police	À l'invitation	0 à 60 \$	Casier français gratuit ; AFP check australien payant.
Agent MARA (consultation)	Quand tu veux vérifier	200 à 500 \$	Une heure de vérification du dossier. Un dossier complet monté par un agent : 3 000 à 6 000 \$.
Total sans RPL ni agent, un seul test		8 200 à 9 000 \$	Étalé sur douze mois.

Ce que ça représente

À 50 \$ de l'heure sur un chantier régional, le dossier complet coûte entre trois et quatre semaines de travail, étalées sur un an. Le visa 491 donne ensuite cinq ans, puis la résidence permanente, sans jamais dépendre d'un employeur. Aucune autre dépense de ta vie australienne n'a ce rendement.

Ce qu'on ne paye pas. Un « sponsorship » : illégal. Une « équivalence de diplôme » : ça n'existe pas, seul TRA compte. Une « garantie de résidence » : personne ne peut la donner. Un intermédiaire qui demande de l'argent avant de dire ce qu'il fait : non.

Les cinq erreurs qui coûtent un an.

- 1 Attendre d'être « prêt » pour commencer les preuves.** Les fiches de paie de 2021 ne se retrouvent pas en 2027, l'ancien chef a changé de boîte, l'entreprise a fermé. Le dossier commence le jour où tu décides, pas le jour où tu déposes. Page 9.
- 2 Bosser hors de ton métier pour « faire les 88 jours ».** Trois mois de cueillette ne comptent ni pour TRA ni pour les points. La mine et la construction en zone régionale comptent pour les 88 jours *et* pour ton dossier. Même effort, double résultat. Page 17.
- 3 Repousser l'anglais.** C'est la pièce la plus lente et la seule qui fait bouger le score. Un test blanc le premier mois, un vrai test au cinquième. Page 13.
- 4 Confondre traduction et reconnaissance.** Un CAP traduit reste un CAP. Seul le skills assessment de TRA transforme ton métier en 10 points et en droit de déposer. Page 12.
- 5 Attendre « sa » ville.** Le 491 se joue dans huit programmes d'État avec huit calendriers. Ceux qui candidatent à trois États en parallèle sont nommés ; ceux qui attendent Melbourne attendent toujours. Page 14.

Et trois qui coûtent le visa

- **Gonfler l'EOI.** Un mois d'expérience de trop, un niveau d'anglais déclaré au-dessus du test : au moment du visa, Home Affairs vérifie tout, et un écart se paye par un refus et une interdiction de redéposer pendant trois ans.
- **Laisser un trou de statut.** La fin du PVT arrive avant l'invitation : il faut un visa relais (bridging), pas un « je verrai ». C'est le moment où l'agent MARA vaut son prix.
- **Payer un sponsorship ou une nomination.** Illégal, et les enquêtes remontent au candidat.

Après le visa : les trois ans, puis le 191.

Le 491 est accordé pour cinq ans. La résidence permanente, c'est le visa 191 Permanent Residence (Skilled Regional), auquel tu peux prétendre après trois ans si tu as respecté les conditions. Ce que tu fais pendant ces trois ans se prouve ensuite avec des papiers : mieux vaut savoir lesquels dès le premier jour.

Les conditions à tenir

- **Vivre, travailler et étudier en zone régionale.** Changer de zone régionale est permis ; s'installer à Sydney, Melbourne ou Brisbane ne l'est pas. Garde chaque bail, chaque facture d'électricité, chaque fiche de paie avec l'adresse de l'employeur.
- **Un revenu imposable au moins égal au seuil fixé par le gouvernement**, sur trois années fiscales, prouvé par les avis d'imposition de l'ATO (Notice of Assessment). Le seuil est publié chaque année ; à 50 \$ de l'heure, un tradie à temps plein est très largement au-dessus.
- **Déclarer tes revenus chaque année**, dans les délais. Une déclaration en retard, c'est une année fiscale qui manque au 191.
- **Prévenir Home Affairs** de tout changement d'adresse, d'employeur ou de situation familiale.

Ce que le 191 apporte

- La résidence permanente, sans nouvelle épreuve de points, sans nomination.
- La liberté de vivre où tu veux dans le pays, Sydney comprise.
- L'accès à Medicare complet, au crédit immobilier aux conditions des résidents, et à la citoyenneté après la période de résidence requise.

Le journal des trois ans. Un fichier, une ligne par mois : adresse, employeur, fiche de paie rangée, événement notable. Plus la déclaration d'impôts de chaque année et son avis. Le jour du 191, ton dossier est prêt en une heure. Ceux qui n'ont rien tenu passent six mois à courir après des papiers.

Glossaire.

ANZSCO	La nomenclature australienne des métiers. Chaque métier a un code à six chiffres ; c'est lui qui apparaît sur les listes, pas le nom français.
Bridging visa	Visa relais qui te maintient en situation régulière entre la fin d'un visa et la décision sur le suivant. Ne se déclenche que si la demande est déposée depuis l'Australie avant l'expiration.
Designated regional area	Zone régionale désignée : la liste de codes postaux qui définit où le 491 est valable. Tout sauf Sydney, Melbourne et Brisbane.
EOI	Expression of Interest. Ta candidature au système à points, déposée dans SkillSelect. Gratuite, valable deux ans.
Home Affairs	Le ministère de l'Intérieur australien, qui gère les visas. Son site est la seule source qui fait foi pour les frais et les conditions.
ImmiAccount	Ton compte en ligne chez Home Affairs, par lequel passent l'EOI et la demande de visa.
Invitation	Le message qui te permet de déposer la demande de visa. Tu as 60 jours à partir de sa date.
MARA	Migration Agents Registration Authority. Seuls les agents enregistrés (et les avocats) peuvent donner un conseil en immigration en Australie. Cherche le numéro MARN de l'agent.
MSA	Migration Skills Assessment, le programme de TRA qui évalue les métiers manuels pour les visas.
NAATI	L'autorité australienne d'accréditation des traducteurs. Une traduction NAATI est acceptée sans discussion.
Nomination	La décision d'un État ou d'un Territoire de te soutenir pour un 190 ou un 491. Elle déclenche l'invitation et apporte 5 ou 15 points.
RPL	Recognition of Prior Learning. Ton expérience convertie en diplôme australien par un RTO. Sert aux employeurs, pas aux points.
RTO	Registered Training Organisation, organisme de formation agréé qui délivre les Certificates.
Skills assessment	L'évaluation officielle de ton métier par l'autorité compétente (TRA pour les métiers manuels). Condition d'entrée de tout visa à points.
SkillSelect	Le système en ligne où se déposent les EOI et d'où partent les invitations.
Statutory declaration	Déclaration sur l'honneur au format australien, signée devant un témoin habilité. Preuve complémentaire, jamais principale.
TRA	Trades Recognition Australia, l'autorité d'évaluation des métiers manuels.
191	Permanent Residence (Skilled Regional). Le visa permanent qui suit le 491 ou le 494 après trois ans.

Sources officielles et date de vérification.

Tout ce qui est chiffré dans ce kit vient des pages ci-dessous, lues le 20 septembre 2026. Les frais et seuils changent chaque 1er juillet ; les listes d'État changent en cours d'année. Avant de déposer, relis la page officielle du jour.

- **Department of Home Affairs**, immi.homeaffairs.gov.au : pages « Skilled Work Regional (Provisional) visa (subclass 491) », « Skilled Independent visa (subclass 189) », « Skilled Nominated visa (subclass 190) », « Permanent Residence (Skilled Regional) visa (subclass 191) », « Points table for Skilled Independent visa », « Designated regional areas », « SkillSelect ».
- **Trades Recognition Australia**, tradesrecognitionaustralia.gov.au : « Migration Skills Assessment », « Applicant guidelines », « MSA Employer Template ».
- **Programmes d'État** : Migration WA (migration.wa.gov.au), Move to South Australia (migration.sa.gov.au), Migration Queensland (migration.qld.gov.au), Migration NSW (nsw.gov.au/visas-and-migration), Live in Melbourne (liveinmelbourne.vic.gov.au), Migration Tasmania (migration.tas.gov.au), The Territory (theterritory.com.au), ACT Migration (act.gov.au/migration).
- **Tests d'anglais** : IELTS (ielts.org), PTE Academic (pearsonpte.com), équivalences publiées par Home Affairs.
- **NAATI**, naati.com.au, annuaire des traducteurs accrédités.
- **Discours du ministre de l'Immigration**, National Press Club, 17 septembre 2026 : tirage au sort des 2e et 3e PVT, annonce du nouveau test à points.
- **Guides IKOS Work**, ikoswork.com/guides : visa-491-regional, visa-189-independant, visa-190-nomination-etat, rpl-tra, whv-strategie, quel-visa-pour-quel-profil, et les fiches métier.

Mention légale

Ce document est une publication d'information générale d'IKOS Work. Il ne constitue pas un conseil en immigration au sens de la loi australienne (Migration Act 1958) et ne remplace pas l'avis d'un agent d'immigration enregistré auprès de la MARA ou d'un avocat. IKOS Work ne dépose aucune demande pour votre compte et ne garantit aucun résultat. Toute décision de dépôt relève de votre responsabilité, sur la base des textes officiels en vigueur à la date du dépôt.

Mises à jour

Ce kit est la version 1 (septembre 2026). Les acheteurs reçoivent les mises à jour de l'année en cours à l'adresse utilisée pour l'achat, notamment si le nouveau test à points annoncé le 17 septembre 2026 entre en vigueur.

Mon dossier, en une page.

Métier ANZSCO visé et code

Score de base / 491 (page 6)

Niveau d'anglais actuel et visé, date du test

Employeurs à contacter pour les lettres (nom, contact, fait le)

Années couvertes par les preuves (pages 9 et 12)

Traductions à commander

Date de dépôt TRA, numéro de dossier, résultat

Numéro d'EOI, date, visas cochés, États

Candidatures d'État (État, date, réponse)

Agent MARA consulté (nom, MARN, date)

Notes

Imprime cette page ou recopie-la dans un fichier. Un dossier de visa se gagne à la tenue de ses papiers.